

P R A V I L N I K
o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za izuzetan doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (prečišćen tekst)¹

Osnovne odredbe

Član 1

Ovim pravilnikom bliže se uređuju postupak, uslovi vrednovanja i način nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju, a posebno međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: Univerzitet) putem objavljivanja rezultata naučno-istraživačkog rada u vodećim referentnim kategorijama časopisa i izdavača, ostvarivanja akademske mobilnosti na visokorangiranim univerzitetima ili na drugi način utvrđen ovim pravilnikom.

Zaposlenim u smislu stava 1 ovog pravilnika smatra se i lice kome je radni odnos na Univerzitetu Crne Gore prestao, a koje je u vrijeme ispunjenja uslova za nagrađivanje po ovom pravilniku bilo u radnom odnosu na Univerzitetu Crne Gore.

Član 2

Izrazi koji se u ovom pravilniku koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Izraz „naučna monografija” upotrijebljen u ovom pravilniku, ima sljedeća značenja:

- publikacija u kojoj se istraživački utemeljeno, originalno, sistematično i obuhvatno tretira neki problem, pitanje ili predmet, ličnost ili događaj, u jednoj svesci, odnosno u određenom broju svezaka koje se objavljuju istovremeno ili u unaprijed određenom vremenskom razdoblju; ili
- djelo u kome se po prvi put saopštavaju rezultati sopstvenih istraživanja, odnosno, činjenice i saznanja koja do tada nijesu bila poznata naučnoj javnosti.

Radovi u naučnim časopisima i citatnim bazama

Član 4

Zaposleni kome se objavi rezultat naučno-istraživačkog rada (u daljem tekstu: „rad”) u časopisu koji se nalazi u međunarodnim citatnim bazama: „SCI” („Science Citation Index”), „SCIE” („Science Citation Index Expanded”), „SSCI” („Social Sciences Citation Index”), „A&HCI” („Arts & Humanities Citation Index”) ima pravo na jednokratnu nagradu u bruto iznosu od 800 eura po radu, podijeljeno sa brojem autora.

¹ Pravilnik o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za izuzetan doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore br. 02-53/1 od 15.2.2022. godine (Bilten UCG br. 550/22);

Pravilnik o izmjenama pravilnika o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za izuzetan doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore br. 02-53/2 od 14.3.2022. godine (Bilten UCG br. 554/22)

Prvom autoru koautorskog rada iz stava 1 ovog člana pripada i bruto iznos od 90 eura po radu.

Uz zahtjev iz člana 10 stav 1 ovog pravilnika zaposleni dostavlja dokaze o objavi rada, o statusu časopisa, impakt faktoru časopisa, prvenstvu u autorstvu, kao i druge dokaze koje Univerzitet zatraži.

Naučno-istraživački rad po pravilu sadrži apstrakt, uvod, obrazloženu metodologiju, odjeljak sa rezultatima, zaključak i literaturu.

Naučne monografije objavljene od strane renomiranih međunarodnih izdavača

Član 5

Zaposleni, kome renomirani međunarodni izdavač iz priloga „A” ovog pravilnika objavi naučnu monografiju, ima pravo na jednokratnu nagradu u bruto iznosu od 1300 eura, podijeljeno sa ukupnim brojem autora monografije.

Naučna monografija sadrži naučnu metodologiju kojom autor dokazuje da je samostalno sproveo istraživački postupak i da sadržinu, koju saopštava, po prvi put koristi u naučnom radu.

Uz zahtjev iz člana 10 stav 1 ovog pravilnika zaposleni dostavlja najmanje jedan primjerak monografije, kao i druge dokaze koje Univerzitet zatraži.

Nakon što se zaposlenom isplati nagrada, monografija iz stava 3 ovog člana se dostavlja Centralnoj univerzitetskoj biblioteci.

Akadska mobilnost na visokorangiranim univerzitetima

Član 6

Zaposleni koji održi predavanja u svojstvu gostujućeg predavača ili obavi istraživački rad u neprekidnom boravku od najmanje jednog semestra na univerzitetima sa Šangajske liste („Academic Ranking of World Universities”), ima pravo na jednokratnu nagradu u bruto iznosu od 900 eura.

Uz zahtjev iz člana 10 stav 1 ovog pravilnika zaposleni dostavlja dokaz o angažovanju, periodu angažovanja, broju predavanja ili sprovedenom istraživanju.

Recenziranje

Član 7

Zaposleni koji recenzira rad u časopisu koji se nalazi na platformi „WOS” („Clarivate Analytics”, „SCI/SCIE/SSCI/A&HCI”), ima pravo na sljedeću nagradu:

- za više od 10 recenzija u toku jedne kalendarske godine, jednokratnom nagradom u bruto iznosu od 450 eura,
- za više od 20 recenzija u toku jedne kalendarske godine, nagradom u bruto iznosu od 900 eura.

Nagrađivanje za recenzentsku djelatnost se odnosi na kalendarsku godinu za koju je zadovoljen kriterijum.

Uredništvo

Član 8

Zaposleni koji stekne svojstvo urednika u časopisu koji se nalazi na platformi „WOS” („Clarivate Analytics”, „SCI/SCIE/SSCI/A&HCI”), ima pravo na sljedeću nagradu:

- za uredništvo u časopisu koji se nalazi na platformi „WOS” („Clarivate Analytics”, „SCI/SCIE/SSCI/A&HCI”), jednokratnom nagradom u bruto iznosu od 1200 eura,
- za gostujućeg urednika u časopisu (za specijalno izdanje časopisa), koji se nalazi na platformi „WOS” („Clarivate Analytics”, „SCI/SCIE/SSCI/A&HCI”), jednokratnom nagradom u bruto iznosu od 600 eura.

Nagrađivanje za uredničku djelatnost vrši se jednokratnom nagradom za period trajanja statusa Urednika.

Projektne aktivnosti

Član 9

Projektni tim, čija se prijava međunarodnog i nacionalnog projekta usvoji ima pravo na sljedeću nagradu:

- za odobreni međunarodni projekat (kada novčana sredstva nijesu obezbijeđena iz državnog budžeta, niti od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi – u svojstvu koordinatora cijelog konzorcijuma – jednokratnom nagradom u vrijednosti od 3,75% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjen za iznos za obavezno sufinansiranje) – projektni tim koji je učestvovao u izradi prijave;
- za odobreni međunarodni projekat (kada novčana sredstva nijesu obezbijeđena iz državnog budžeta, niti od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi – u svojstvu partner ustanove – jednokratnom nagradom u vrijednosti od 1,25% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjen za iznos za obavezno sufinansiranje) – projektni tim koji je učestvovao u podršci prijave Univerziteta Crne Gore;
- za odobreni nacionalni projekat (kada su novčana sredstva obezbijeđena iz državnog budžeta ili od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi – u svojstvu koordinatora cijelog konzorcijuma – jednokratnom nagradom u vrijednosti od 2,25% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjen za iznos za obavezno sufinansiranje) – projektni tim koji je učestvovao u izradi prijave;
- za odobreni nacionalni projekat (novčana sredstva obezbijeđena iz državnog budžeta ili od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi – u svojstvu partner ustanove – jednokratnom nagradom u vrijednosti od 0,75% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) – projektni tim koji je učestvovao u podršci pripreme prijave Univerziteta Crne Gore.

U slučaju partnerstva više organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore u okviru projekta, nagrada se proporcionalno raspoređuje organizacionim jedinicama u odnosu na dodijeljena sredstva.

Nagrađivanje se ograničava na budžet projekta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjen za iznos za obavezno sufinansiranje) u iznosu od najviše 250.000,00 eura.

Odluku o dodjeli nagrade donosi rektor, na predlog prorektora za internacionalizaciju, u postupku po zahtjevu koordinatora/rukovodioca projekta uz koji koordinator/rukovodilac projekta dostavlja dokaz da je potpisan ugovor o realizaciji projekta, kao i dokaz o visini budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (odnosno organizacionoj jedinici) nakon potpisivanja ugovora.

Postupak za dodjelu nagrade za radove u naučnim časopisima i citatnim bazama, naučne monografije objavljene od strane renomiranih međunarodnih izdavača, akademsku mobilnost na visokorangiranim univerzitetima, recenziranje i uredništvo

Član 10

Zaposleni podnosi zahtjev za isplatu nagrade prodekanu za nauku organizacione jedinice na kojoj je zaposlen, prodekanu koga odredi rukovodilac organizacione jedinice (u slučaju da ni jedan od imenovanih prodekana nije prodekan za nauku), odnosno rukovodiocu organizacione jedinice u slučaju da ista nema imenovanih prodekana.

Odgovorno lice iz stava 1 ovog člana cijeni da li je zahtjev blagovremen, uredan, podniet od strane ovlašćenog lica i osnovan i u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva dostavlja obrazložen predlog i spise predmeta Naučnom odboru Univerziteta Crne Gore na dalji postupak.

Neblagovremen, neuredan i zahtjev podniet od strane neovlašćenog lica se ne razmatra.

Naučni odbor dostavlja rektoru mišljenje o potpunom, urednom, osnovanom i zahtjevu podnietom od strane ovlašćenog lica.

Na osnovu pozitivnog mišljenja Naučnog odbora i predloga iz stava 2 ovog člana, rektor donosi odluku o isplati nagrade.

Odluka o isplati se donosi najkasnije u roku od šest mjeseci od dana dostave dokumentacije iz stava 2 ovog člana Rektoratu.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Zahtjevi se obrađuju redom podnošenja.

Član 11

Izabranom akademskom osoblju iz kliničkih predmeta, u dopunskom radu na Univerzitetu, pripada nagrada koja iznosi 50% vrijednosti nagrade koja može da se dodijeli ovim pravilnikom.

Rok za podnošenje zahtjeva

Član 12

Lica iz člana 1 ovog pravilnika mogu podnijeti zahtjev za nagrađivanje u roku od tri mjeseca od dana ispunjenja uslova za nagrađivanje po nekom od osnova iz ovog pravilnika.

Primjena pravila upravnog postupka

Član 13

Na pitanja koja nijesu uređena ovim pravilnikom shodno se primjenjuju pravila upravnog postupka.

Započeti postupci

Član 14

Na podnesene zahtjeve za ostvarivanje prava na nagradu po osnovu izuzetnog doprinosa razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore, a koji su podneseni prije stupanja na snagu ovog pravilnika, primjenjivaće se odredbe prethodnog pravilnika

Na stečena prava, koja nisu ostvarena prije stupanja na snagu ovog pravilnika, za dodjelu nagrade za radove u naučnim časopisima i citatnim bazama, naučne monografije objavljene od strane renomiranih međunarodnih izdavača, akademsku mobilnost na visokorangiranim univerzitetima, recenzije, uredništva i projektne aktivnosti primjenjivaće se odredbe ranije važećeg pravilnika.

Prestanak važenja ranijeg propisa

Član 15

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 484/20, 487/20 i 524/21).

Stupanje na snagu

Član 16

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 02-53/1

Podgorica, 15. februar 2022. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE
Predsjednica

Prof. dr Rajka Glušica

Broj: 02-53/2

Podgorica, 14. marta 2022. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE

Predsjednica
Prof. dr Rajka Glušica

Prilog A

Spisak renomiranih međunarodnih izdavača:

- *Academic Press London / Oxford (an imprint of Elsevier Science);*
- *Allen and Unwin;*
- *American Chemical Society (ACS);*
- *Ashgate/Avebury;*
- *Aspen;*
- *Australian National University Press;*
- *Basic Books, Inc;*
- *Berg, Oxford;*
- *Blackwell;*
- *Brill;*
- *Bruylant;*
- *Cambridge University Press;*
- *Columbia University Press;*
- *Cameron May;*
- *Clarendon Press;*
- *Cornell University Press;*
- *CRC press Ghent Belgium (part of Taylor and Francis);*
- *CRC press New York (part of Taylor and Francis);*
- *Curzon Press;*
- *Duke University Press;*
- *Earthscan;*
- *Edward Elgar;*
- *Elsevier Science;*
- *Foundation Press;*
- *Francis and Taylor;*
- *Frank Cass;*
- *Garland Science (part of Taylor and Francis);*
- *Garrisberg MacMillan;*
- *Harvard University Press;*
- *Harcourt Brace Jovanovich, Inc.;*
- *Harper & Row Publishers, Inc./Ballinger Publishing Co;*
- *Hart;*
- *Harwood Academic Publishers;*
- *Heinemann;*
- *IWA publishers;*
- *James Currey;*
- *John's Hopkins University Press;*
- *John Wiley;*
- *Karthala;*
- *Kegan Paul International;*
- *Kluwer Academic Publishers;*
- *Kluwer Law International;*
- *LexisNexis;*
- *Liule, Brown and Company;*
- *Lynn Rienner;*

- *M.E. Sharpe Inc;*
- *Macmillan/Palgrave Press;*
- *Martinus Nijhoff Publishers;*
- *Methuen;*
- *MIT Press Cambridge, Massachusetts;*
- *NITA;*
- *Nomos;*
- *Oxford University Press;*
- *Palgrave;*
- *Pergamon Press;*
- *Permanent Black/Orient Longman;*
- *Pluto Press, London;*
- *Polity Press;*
- *Praeger;*
- *Princeton University Press;*
- *Psychology Press (part of Taylor and Francis) ;*
- *Random House Inc, New York;*
- *Routledge;*
- *Routledge Cavendish;*
- *Routledge Curzon;*
- *Rowman and Littlefield Publishers;*
- *Royal Society of Chemistry (RSC);*
- *Sage Publications;*
- *SETAC Press;*
- *Springer;*
- *St. Martin Press;*
- *State University of New York Press;*
- *Stanford University Press;*
- *Swets Blackwell;*
- *Taylor and Francis;*
- *Texas University Press;*
- *Thomson – Sweet & Maxwell;*
- *T&T Clark;*
- *United Nations University Press = UN University Press = UNU;*
- *Press;*
- *University of California Press;*
- *University of Chicago Press;*
- *University of Michigan Press;*
- *University of Pennsylvania Press;*
- *Verso;*
- *VS Verlag für Sozialwissenschaften;*
- *Yale University Press;*
- *West Publication (Thomson Reuters Corporation).*